

Hlavní pravidelné příjmy naší domácnosti

Mzda, Plat

Zákoník práce

Zákon č. 262/2006 Sb. (platnost od 1.1.2007)

Webový odkaz:

<http://www.zakonik-prace.com/>

Část šestá - Odměňování za práci, odměna za pracovní pohotovost a srážky z příjmů z pracovněprávního vztahu.

Minimální a zaručená mzda

Minimální mzda

Minimální mzdou rozumíme absolutně nejnižší odměnu za provedenou práci bez ohledu na její složitost, druh, množství a kvalitu, kterou je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout.

V ČR od roku 1991.

Výše minimální mzdy - MPSV

<http://www.mpsv.cz/cs/4973>

Zaručená mzda

Zaručená mzda stanovuje nejnižší cenu práce s ohledem na složitost, odpovědnost a namáhavost vykonané práce. Nesmí však být nižší než minimální mzda.

Výše zaručené mzdy

<http://aktualne.centrum.cz/finance/grafika/2010/07/23/minimalni-mzda-zarucena-mzdove-tarify-plat/?cid=631300>

Výplatnice, mzdový list

EDUCAnet-gymnázium a střední odborná škola Praha							
Jméno	Osobní číslo Z0038			Období	9 / 2012		
Pracovní poměr [1] DPČ OPPA 34124					Kalendářní dny	30 d	
Použitý průměr	168,75				Prac. dny	0 d	
Základní mzda	0	Svátky	0 d	0	Svátky	0 d	
Osobní ohodnocení	0	Placené volno	0 d	0	Odpracováno	0 d	0 h
Prémie	0				Nemoc / OČR	0 / 0 d	0 / 0 kd
Přesčasy, nadúvazky	0				Neplacené volno	0 d	
Složky mzdy							
C01 Časová mzda		sazba 0 Kč/hod					0
Dílčí zdanitelný příjem	0	Sociální zaměstnanec		0	Zdravotní zaměstnanec	0	
		Sociální zaměstnavatel		0	Zdravotní zaměstnavatel	0	
Pracovní poměr [2] DPP					Kalendářní dny	30 d	
Použitý průměr	200,00				Prac. dny	0 d	
Základní mzda	0	Svátky	0 d	0	Svátky	0 d	
Osobní ohodnocení	0	Placené volno	0 d	0	Odpracováno	0 d	0 h
Prémie	0				Nemoc / OČR	0 / 0 d	0 / 0 kd
Přesčasy, nadúvazky	0				Neplacené volno	0 d	
Složky mzdy							
C01 Časová mzda		sazba 200 Kč/hod					0
Dílčí zdanitelný příjem	0	Sociální zaměstnanec		0	Zdravotní zaměstnanec	0	
		Sociální zaměstnavatel		0	Zdravotní zaměstnavatel	0	
Osobní náklady	0						
Hrubá mzda	0	Zdanitelný příjem		0	Superhrubá mzda	0	
Záloha na daň	0						
Čistá mzda	0	Dávky		0	Náhrady	0	
Doplatek	0	Záloha		0	Srážky	0	

Složky mzdy

1. Pevná složka = základní mzda

2. Pohyblivá složka

- příplatky, které jsou dle zákona povinné
- osobní ohodnocení
- prémie
- odměny

Hrubá mzda

Z hrubé mzdy je nutno dle zákona odvádět:

- pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti pojištění
- pojistné na všeobecné zdravotní pojištění
- další zákonné (exekuce) nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky (složení peněžních záruk),
- zálohu na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti (Finanční úřad)

Sleva na dani (§ 35ba zákona č. 586/1992 Sb.):

- 2070 Kč **na poplatníka** (možnost uplatnění i u výdělečně činných starobních důchodců – od 1.1. 2013 již neplatí a i u zahraničních zaměstnanců, kteří jsou daňovými nerezidenty ČR),
- 2070 Kč **na druhého z manželů** bez vlastních příjmů nebo s příjmy nepřesahujícími roční limit ve výši 68.000 Kč a jedná-li se o druhého z manželů, který je držitelem průkazu ZTP/P, v dvojnásobné výši,
- 210 Kč u **poživatele invalidního důchodu** pro invaliditu prvního a druhého stupně,
- 420 Kč u poživatele invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně,
- 1345 Kč u **držitele průkazu ZTP/P**,
- 335 Kč **pro studenta** (po dobu, po kterou se soustavně připravuje na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem),

Daňové zvýhodnění

- 1117 Kč **na vyživované dítě** žijící s ním v domácnosti (omezené počtem dětí).

Čistá mzda, částka k výplatě

1. Další srážky (zákon č. 99/1963):

Např. výživné, pohledávka na dani, sociálním a zdravotním pojištění, regresní náhrady, přeplatky na sociálních dávkách

(nařízení vlády č. 595/2006 Sb. = garantovaná výše nezabavitelné částky)

2. Nemocenská